



Evaluation der Qualifizierungs- maßnahmen

Qualifizierung wirkt - Erfolg messen, Zukunft gestalten

Die strukturierte **Evaluation** bewertet umfassend betriebswirtschaftliche Effekte, Kompetenzentwicklung und Umsetzbarkeit der umfangreichen Maßnahmen des Qualifizierungsverbunds in der Lausitz für Erneuerbare Energien im Kontext des regionalen Strukturwandels.

Quantitativer Ansatz

Standardisierte Online-Befragung von sechzig Teilnehmenden zu Zufriedenheit, Wissenszuwachs und Anwendbarkeit der Inhalte.

Qualitativer Ansatz

Experteninterviews mit vier Unternehmensvertretenden zu Vertiefung quantitativer Ergebnisse und Erfassung strategischer Aspekte.

Theoretischer Rahmen

Die Evaluation basiert auf einem erweiterten **Kirkpatrick-Modell** zur ganzheitlichen Wirkmessung der Weiterbildungsmaßnahmen. Dieser Mehrebenenansatz stellt eine umfassende Bewertung der kurz- und langfristigen Auswirkungen auf Geschäftsprozesse und strategische Ausrichtung sicher:



1. Reaktion

Messung der **Zufriedenheit** und **Akzeptanz** der Teilnehmenden.



2. Lernen

Erfassung des **Wissenszuwachses** und der **Kompetenzentwicklung**.



3. Verhalten

Analyse der **Anwendung des Gelernten** im Arbeitsumfeld.



4. Ergebnisse

Bewertung der **betriebswirtschaftlichen** und **organisationalen** Effekte.

Zentrale Ergebnisse der Evaluation

1. Reaktion: Hohe Zufriedenheit

Teilnehmende bewerten die praxisnahen Inhalte und den Austausch als sehr positiv. Die Mehrheit empfindet die Schulung als relevant für die eigene Arbeit und würde sie weiterempfehlen.

2. Lernen: Kompetenzerweiterung

QLEE führt zu Wissenszuwachs in neuen Technologien (z.B. Photovoltaik, Wasserstoff) und stärkt Soft Skills. Das Wissen wird aktiv im Team weitergegeben.

3. Verhalten: Praktische Anwendung

Das Gelernte findet Anwendung im Arbeitsalltag und verbessert Projekt- und Teamarbeit. Führungskräfteunterstützung ist entscheidend - Zeitmangel ist eine Hürde.

4. Ergebnisse: Unternehmenseffekte

QLEE führt zu Effizienzsteigerungen und Prozessverbesserungen. Aufgaben, die vorher extern vergeben wurden, können nun im Unternehmen erledigt werden, was Kosten spart und die Innovationsfähigkeit fördert.

QLEE-Erfolgsfaktoren für eine nachhaltige Wirkung

Die QLEE-Weiterbildungsmaßnahmen entfalten ihr Potenzial nur bei **praktischer Überführung** und **strategischer Begleitung**. Folgende Faktoren sind für den Erfolg der Maßnahmen entscheidend:



Passende Inhalte

Ein Bezug der Weiterbildungsinhalte zum Arbeitsalltag ist hilfreich.



Unterstützung

Führungskräfte müssen den Transfer aktiv begleiten.



Zeit & Ressourcen

Raum für die Anwendung des Gelernten ist entscheidend.



Anwendung im Alltag

Regelmäßige Nutzung des Gelernten ist entscheidend.



Austausch & Netzwerk

Synergien zwischen Unternehmen sind förderlich.